

ACCOMPAGNEMENT DE LA FIN DE VIE

PUBLIC VISÉ PAR LA FORMATION

PRÉREQUIS

Maîtriser les compétences de base en lecture et écriture du français

Pouvoir justifier (fiche de paye de moins de 3 mois) d'une activité salariée auprès d'un particulier employeur

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, l'apprenant sera en mesure de répondre aux besoins sociaux et psychologiques de la personne en fin de vie et de son entourage en adaptant son accompagnement et sa communication.

CONTENU DE LA FORMATION

Les représentations de la mort dans les différentes cultures et les rites religieux autour de la mort Identifier les leviers permettant de faire face aux réactions de la personne.

Identifier les besoins de la personne et ses difficultés ou souffrances et proposer des solutions adaptées.

Adapter sa communication en fonction des états émotionnels et psychologiques de la personne en fin de vie.

Utiliser la communication non verbale.

Intégrer les volontés de la personne à l'accompagnement en fin de vie.

Guider les proches aidants dans les étapes de la fin de vie et communiquer avec eux de façon appropriée.

Ajuster son intervention en fonction des soins palliatifs et du traitement de la douleur mis en place par les équipes soignantes.

Faire face aux situations de déni et/ou à l'agressivité de la personne en fin de vie.

Effectuer les soins de confort pour la personne en fin de vie.

Les étapes du deuil et la notion de « perte ».

La réglementation en vigueur concernant les droits des personnes

en fin de vie.

Les différentes étapes psychologiques de la personne en fin de vie.

Les réactions les plus fréquentes lors des étapes de fin de vie.

Les techniques de communication non verbale.

Les principes de la bientraitance et de la relation d'aide.

Les soins palliatifs.

Les ressources et les dispositifs d'accompagnement en cas de difficultés dans la gestion d'un deuil.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Inter'Val Formation possède des locaux équipés (plateaux techniques, équipement informatique...) et adaptés aux apprentissages théoriques et techniques.

L'alternance de diverses méthodes pédagogiques (apports théoriques, vidéos éducatives, exercices pratiques en individuel et en groupe, mises en situation, jeux de rôles) permet d'assurer une compréhension efficace et une application pratique des connaissances en situation professionnelle

ÉVALUATION DE LA FORMATION / SANCTION DE LA FORMATION

Nos évaluations, utilisant des outils variés comme les QCM, les mises en situation et les projets pratiques, visent à mesurer, ajuster et certifier les compétences des apprenants tout en assurant une amélioration continue de nos formations.

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Durée de la formation : 21 h

Effectif : 12 stagiaires maximum par groupe