

TRANSFERTS ET DÉPLACEMENTS D'UNE PERSONNE EN SITUATION DE DÉPENDANCE

PUBLIC VISÉ PAR LA FORMATION

PRÉREQUIS

Maîtriser les compétences de base en lecture et écriture du français

Pouvoir justifier (fiche de paye de moins de 3 mois) d'une activité salariée auprès d'un particulier employeur

OBJECTIFS

A l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de mettre en œuvre les techniques d'aide à la mobilité et aux transferts en veillant au confort, au maintien du lien relationnel et de l'autonomie de la personne en situation de dépendance.

CONTENU DE LA FORMATION

SAVOIRS

Les risques de chutes au domicile et leurs conséquences.

Les aides techniques.

Les techniques de transfert.

Les techniques d'aide aux déplacements.

Les signes d'alerte liés aux déplacements et aux transferts.

SAVOIR-FAIRE

Mettre en place un environnement propice au confort et au bien-être de la personne dans ses transferts et ses déplacements.

Utiliser les moyens de communication et les mots appropriés pour préparer et rassurer la personne avant et pendant un transfert ou un déplacement.

Faire participer la personne aux transferts et aux déplacements en fonction de ses capacités.

Appliquer les règles de sécurité appropriées avant, pendant et après un transfert ou un déplacement intérieur/extérieur.

Utiliser le matériel adapté à la situation de la personne.

Appliquer les techniques adaptées à la situation de la personne à l'intérieur et à l'extérieur du domicile.

Ajuster ses gestes aux réactions de la personne et à l'évolution de la situation.
Transmettre les informations utiles aux proches et/ou aux autres intervenants et passer le relais aux professionnels compétents si nécessaire.
Appliquer les principes de sécurité physique et d'économie d'effort pendant les manutentions.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Inter'Val Formation possède des locaux équipés (plateaux techniques, équipement informatique...) et adaptés aux apprentissages théoriques et techniques.
L'alternance de diverses méthodes pédagogiques (apports théoriques, vidéos éducatives, exercices pratiques en individuel et en groupe, mises en situation, jeux de rôles) permet d'assurer une compréhension efficace et une application pratique des connaissances en situation professionnelle.

ÉVALUATION DE LA FORMATION / SANCTION DE LA FORMATION

Nos évaluations, utilisant des outils variés comme les QCM, les mises en situation et les projets pratiques, visent à mesurer, ajuster et certifier les compétences des apprenants tout en assurant une amélioration continue de nos formations.

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Durée de la formation : 28 h

Effectif : 12 stagiaires maximum par groupe