

SOUTENIR LA PARENTALITE AU QUOTIDIEN

PUBLIC VISÉ PAR LA FORMATION

PRÉREQUIS

Maîtriser les compétences de base en lecture et écriture du français

Pouvoir justifier (fiche de paye de moins de 3 mois) d'une activité salariée auprès d'un particulier employeur

OBJECTIFS

A l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure d'être capable de cerner les enjeux de la parentalité, afin de soutenir les familles dans leur rôle auprès de l'enfant.

CONTENU DE LA FORMATION

SAVOIRS

Les mutations de la structure familiale et leurs différents modes de vie.

Les processus de parentalité.

Les principales fonctions parentales et leurs rôles dans le développement de l'enfant.

La charte de soutien à la parentalité*.

La complémentarité des rôles du professionnel et des familles.

Les outils et les valeurs fondamentales d'accompagnement à la parentalité.

* Arrêté du 9 mars 2022 portant création d'une charte nationale de soutien à la parentalité.

NOR : SSAA2207413A - ELI - JORF n° 0060 du 12 mars 2022 - Texte n° 35

SAVOIR-FAIRE

Analyser le poids des représentations en jeu dans la parentalité et dans les relations entre professionnels et familles.

Mettre en lien ses orientations éducatives et pédagogiques avec les huit principes de la charte de soutien à la parentalité.

Adapter ses pratiques professionnelles au regard des facteurs favorables à la valorisation des compétences parentales.

Orienter, si nécessaire, les familles vers les lieux et les professionnels adéquats.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Inter'Val Formation possède des locaux équipés (plateaux techniques, équipement informatique...) et adaptés aux apprentissages théoriques et techniques.

L'alternance de diverses méthodes pédagogiques (apports théoriques, vidéos éducatives, exercices pratiques en individuel et en groupe, mises en situation, jeux de rôles) permet d'assurer une compréhension efficace et une application pratique des connaissances en situation professionnelle.

ÉVALUATION DE LA FORMATION / SANCTION DE LA FORMATION

Nos évaluations, utilisant des outils variés comme les QCM, les mises en situation et les projets pratiques, visent à mesurer, ajuster et certifier les compétences des apprenants tout en assurant une amélioration continue de nos formations.

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Durée de la formation : 14 h

Effectif : 12 stagiaires maximum par groupe